



Transparenz- und Informationspflichten von IBA Dosimetry GmbH für Bewerber/-innen

nach der EU Datenschutz-Grundverordnung (EU-DS-GVO)

Mit diesem Dokument informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die IBA Dosimetry GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Verantwortliche Stelle / Kontakt Datenschutz

IBA Dosimetry GmbH
Bahnhofstraße 5
90592 Schwarzenbruck

Kontakt Datenschutz:
datenschutz@iba-group.com

Kategorien / Herkunft der Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (Name, Vorname, Namenszusätze)
- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Qualifikationsdaten (Lebenslauf, Anschreiben, Abschlüsse)
- Gegebenenfalls Foto / Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel / Geburtsdatum
- Gegebenenfalls Vorstrafen / Führungszeugnis
- Weitere Daten – nach Bedarf und nach Rücksprache mit den Kandidaten

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben.

Ausnahmsweise werden Ihre personenbezogenen Daten in bestimmten Konstellationen auch bei anderen Stellen erhoben, beispielsweise von Personalagenturen. (Bitte anpassen und/oder ergänzen)

Optional: Zudem nutzen wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen z.B. berufliche Netzwerke wie LinkedIn / XING) zulässigerweise gewonnen haben.

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten werden die Bestimmungen der EU-DSGVO, des BDSG (neu) und aller weiterer arbeits-rechtlicher Bestimmungen stets eingehalten.

Wir sind uns der Bedeutung Ihrer Daten bewusst. Ihre personenbezogenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke der effektiven und korrekten Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und für die Kontaktaufnahme im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeitet.

Zudem verarbeiten wir Ihre Daten, wenn wir hierzu eine rechtliche Verpflichtung haben, insbesondere aus dem Arbeitsrecht. Bei besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten gem. Art. 9 Abs. 1 EU-DS-GVO findet zudem eine Interessenabwägung statt, das heißt eine Datenverarbeitung erfolgt nur dann, wenn Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen (Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1, 3 BDSG (neu)).

Ihre Einwilligung stellt ebenfalls eine Erlaubnis für die Datenverarbeitung dar. Sofern Sie uns daher Ihre Einwilligung erteilt haben, verarbeiten wir Ihre Daten auch für diesen Zweck (Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG (neu)). Wenn wir eine Einwilligung von Ihnen einholen, klären wir Sie selbstverständlich über den konkreten Zweck der Datenverarbeitung und über Ihr Widerrufsrecht auf. Sollte sich die Einwilligung auch auf die Verarbeitung besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten gem. Art. 9 EU-DS-GVO beziehen, werden wir Sie vorab ausdrücklich darauf hinweisen.

Speicherdauer der Daten

Wir speichern Ihre Bewerberdaten, bis das Bewerbungsverfahren abgeschlossen ist bzw. wir Ihre Daten für obengenannte Zwecke nicht mehr benötigen oder Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben. Sollten wir mit Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis eingehen, werden die hierfür relevanten Bewerberdaten bei uns weiter gespeichert, sofern sie für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses weiter relevant sind.

Sofern wir Ihre Bewerbung leider ablehnen müssen, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens 6 Monate danach löschen.

Außer Sie haben uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme in unser Bewerberpool und die damit verbundene längere Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen gegeben. In diesem Fall löschen wir Ihre Daten nach maximal 12 Monate bzw. wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen sollten.

Empfänger der Daten / Kategorien von Empfängern

In unserem Unternehmen sorgen wir dafür, dass nur die Abteilungen und Personen Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten erhalten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens bzw. Erfüllung der gesetzlichen Pflichten benötigen.

Mit Ihrer Einwilligung werden Ihre Bewerberdaten auch an andere verbundene Unternehmenseinheiten übermittelt.

Übermittlung in gesetzlich vorgesehenen Fällen an bestimmte öffentliche Stellen sind möglich, z.B. Botschaften, Auslandsbehörden, Finanzbehörden u.U. auch Strafverfolgungsbehörden.

Drittlandübermittlung/Drittlandübermittlungsabsicht

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums) findet nur statt, soweit Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilt haben oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Rechte der betroffenen Personen

Die Rechte für Sie als betroffene Person sind in den Art. 15 - 22 EU-DS-GVO normiert. Dies umfasst:

- Das Recht auf Auskunft (Art. 15 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Berichtigung (Art. 16 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Löschung (Art. 17 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU-DS-GVO)
- Das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 EU-DS-GVO)

Um diese Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an datenschutz@iba-grpup.com. Gleiches gilt, wenn Sie Fragen zur Datenverarbeitung in unserem Unternehmen haben oder eine erteilte Einwilligung widerrufen möchten. Zudem können Sie Beschwerde gegen die Datenverarbeitung bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde einlegen.

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit widersprechen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung verarbeiten, haben Sie das Recht ohne Angaben von Gründen zu widersprechen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten

Die Entscheidung, ob ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründet wird oder nicht kann nur erfolgen, wenn Sie uns bestimmte personenbezogene Daten wie z.B. Ihren Lebenslauf, Diplome, Zeugnisse, Aufenthaltstitel usw. bereitstellen. Hierbei beachten wir selbstverständlich den Grundsatz der Datensparsamkeit und Datenvermeidung, indem Sie uns nur die Daten angeben müssen, die wir zur vollständigen Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen benötigen oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

Ohne diese Daten können wir leider keine Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen vornehmen. Selbstverständlich haben Sie die Möglichkeit, uns freiwillig weitere Angaben in Ihren Bewerbungsunterlagen zur Verfügung zu stellen.

Automatisierte Einzelfallentscheidungen

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.



Transparency and Information Obligations of IBA Dosimetry GmbH for Job Applicants

Pursuant to the EU General Data Protection Regulation
(EU GDPR)

With this document, we would like to inform you about the processing of your personal data by IBA Dosimetry GmbH as well as the rights you are entitled to under the applicable data protection laws.

Data Controller / Data Protection Officer

IBA Dosimetry GmbH
Bahnhofstraße 5
90592 Schwarzenbruck

Contact details of data protection officer:
datenschutz@iba-group.com

Data Categories / Data Sources

We will process the following personal data in the context of your job application procedure:

- Your master data (last name, first name, name prefixes/suffixes)
- Contact details (address, phone number, e-mail address)
- Professional qualification details (letter of application, CV, degrees)
- Photo / work permit / residence permit / date of birth, if applicable
- Criminal record / police clearance certificate, if applicable
- Other data – where necessary and after consultation with the job applicant

Your personal data will usually be provided by yourself in the course of the application procedure. By way of exception and under certain conditions, your personal data may be obtained from other sources such as recruitment agencies. (Please adapt and/or complement, if required)

Optionally: In addition, we are using personal data collected rightfully from publicly accessible sources (e.g. professional networks such as LinkedIn / XING).

Purposes and Legal Bases of Data Processing

When processing your personal data, we will always comply with the provisions of the EU GDPR, the new German Federal Data Privacy Act (BDSG) as well as any other relevant labor law provisions.

We are fully aware of the importance of your data. Your personal data will be processed solely for the purpose of efficient and correct application handling and for contacting you in the course of the application procedure.

In addition, we will process your data if we are required by law, in particular by labor laws, to do so. If special categories of personal data as defined in Article 9(1) of the EU GDPR are involved, we will furthermore perform a balancing of interests, i.e., your data will be processed only if such processing is not outweighed by your legitimate interest to the contrary (pursuant to Article 88(1) of the EU GDPR in conjunction with Sections 26(1) and 26(3) of the new German Federal Data Privacy Act (BDSG)).

Your consent may, of course, also constitute a legal basis for data processing. Provided that you have given us your consent, we will process your data for this purpose as well (pursuant to Article 88(1) of the EU GDPR in conjunction with Section 26(2) of the new German Federal Data Privacy Act (BDSG)). When obtaining such consent from you, we will of course inform you about the exact purpose of data processing and the right to withdraw your consent. If your consent also refers to processing of special categories of personal data as defined in Article 9 of the EU GDPR, we will expressly advise you of this fact in advance.

Data Storage Duration

We will store your applicant data until completion of the application procedure, or until we no longer need your data for the aforementioned purposes, or upon withdrawal of your consent. When entering into an employment relationship with you, we will continue to store relevant applicant data where and to the extent necessary for managing the employment relationship.

If we are forced to reject your application, we will delete your application data within 6 months, unless you have given us consent to include you in our applicant pool and thus to store your application data for a longer period of time. In this case we will delete your data within 12 months or upon withdrawal of your consent.

Data Recipients / Categories of Data Recipients

In our company we make sure that your application data is made available only to those departments and individuals that actually need said data for application processing and/or for complying with our legal obligations.

Provided that you give us consent to do so, we will pass your applicant data on to other affiliated companies.

In cases provided for by the law, we will pass your data on to certain public authorities such as embassies, immigration authorities, tax authorities, and, if required, also law enforcement authorities.

(Intended) Data Transfer to a Third Country

Personal data will be transferred to third countries (i.e., non-member states of the European Union or European Economic Area) only where and to the extent required by law, or if you have given us your consent to do so.

Rights of the Data Subject

Your rights as a data subject are set out in Articles 15–22 of the EU GDPR and include the following:

- The right of access (Article 15 of the EU GDPR)
- The right to rectification (Article 16 of the EU GDPR)
- The right to erasure (Article 17 of the EU GDPR)
- The right to restriction of processing (Article 18 of the EU GDPR)
- The right to object to processing (Article 21 of the EU GDPR)
- The right to data portability (Article 20 of the EU GDPR)

In order to exercise the aforementioned rights, please contact: datenschutz@iba-group.com. The same applies if you have any questions regarding data processing by our company, or if you would like to withdraw a consent previously given.

In addition, you may lodge a complaint against processing of your data with a supervisory data protection authority.

In cases where we process your personal data in pursuance of our legitimate interests, you have the right to object, on grounds relating to your particular situation, at any time to such processing, including profiling being conducted on the basis of these provisions. We will then cease to process your personal data, unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for such processing that override your interests, rights and freedoms, or if such processing is necessary for the assertion, exercise or defense of legal claims.

In cases where we process your personal data for the purpose of direct marketing, you have the right to object to such processing without giving any reasons; this also includes profiling to the extent that it is related to such direct marketing. If you object to data processing for the purpose of direct marketing, we will cease to process your personal data for such purposes.

Obligation to Provide Data

The decision whether or not to enter into an employment relationship with you can be taken by us only if you provide certain personal data such as your CV, degrees, certificates, residence permit, etc. It goes without saying that we will adhere to the principles of data minimization and data avoidance by asking you to provide us only the data that we actually need for a complete evaluation of your application documents or whose collection is required by law.

Without this data we are unfortunately unable to evaluate your application documents. Of course you are free to provide further information in your application documents on a voluntary basis.

Automated Individual Decisions

We do not use any fully automated processing for decision-making.

